

WETGEVING	Iedere organisatie met meer dan 25 medewerkers is verplicht tot de aanstelling van één of meer deskundige medewerker(s) als preventiemedewerker. (Artikel 13, Arbeidsomstandighedenwet).
DOELSTELLING	<p>Een preventiemedewerker is bij voorkeur een eigen werknemer die de werkgever helpt bij de dagelijkse zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn binnen een bedrijf.</p> <p>De risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf en het bijbehorende plan van aanpak vormen de basis voor wat de preventiemedewerker moet weten.</p>
BASISTAKEN	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het verlenen van medewerking aan het verrichten van een RI&amp;E;</li><li>2. Het uitvoeren van arbo-maatregelen;</li><li>3. Het samenwerken met en adviseren van de belanghebbende werknemers.</li></ol>
OPLEIDING	<p>De preventiemedewerker hoeft geen specifieke opleiding te volgen, mits hij (zij) beschikt over kennis van de relevante arborisico's binnen de organisatie. Certificering van preventiemedewerker is niet verplicht.</p> <p>Om de basistaken goed uit te kunnen voeren dient de preventiemedewerker in ieder geval kennis te hebben van:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Relevante arbothema's binnen de organisatie; (bijvoorbeeld werkdruk, RSI)</li><li>- Relevante wet- en regelgeving;</li><li>- De bedrijfsprocessen, de daarbij behorende risico's en de signalen die daaruit voort kunnen komen;</li><li>- Kennis van de structuur en het functioneren van de organisatie;</li><li>- Het Arbobeleid binnen de organisatie.</li></ul>
NIVEAU	Het niveau van functioneren van een preventiemedewerker mag door de organisatie zelf worden ingevuld. (LBO, MBO, HBO)

